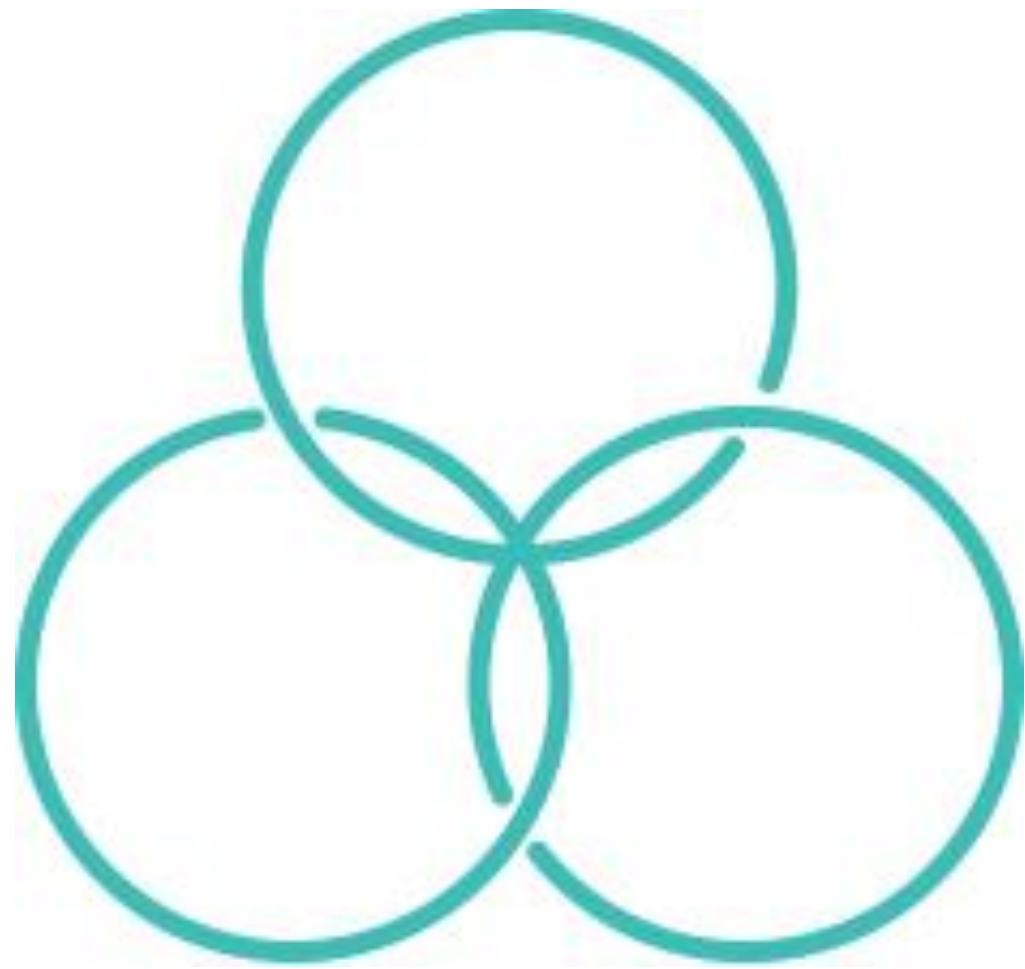


Darwin Legado Evolución Generacional



DARWIN
CONSULTING

EVOLUCIÓN EMPRESARIAL

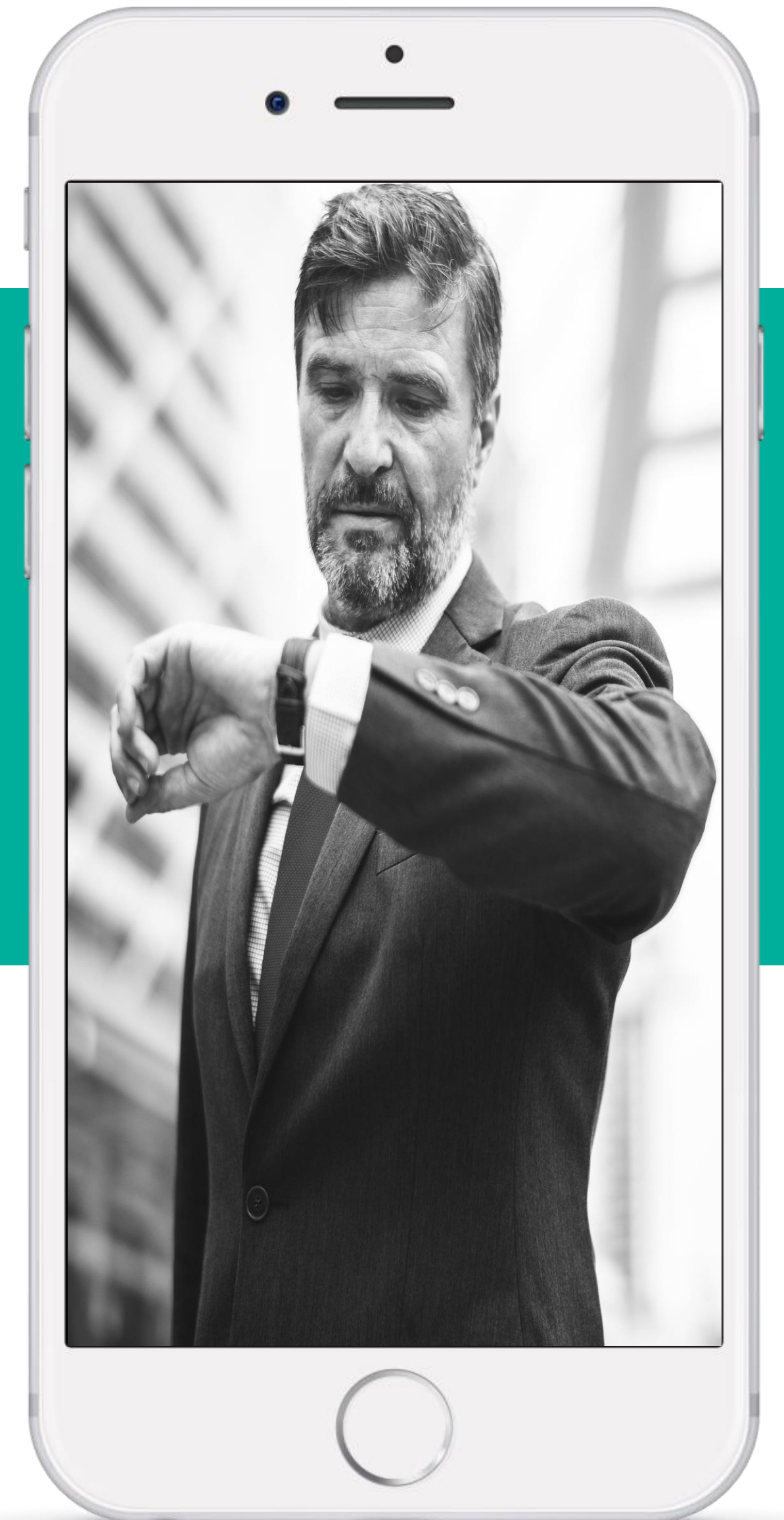


La Gestión de las Diferencias



Darwin Legado – Evolución Generacional

Preparamos a la familia empresaria y organizamos el negocio durante el proceso de traspaso de la gestión y del patrimonio, de una generación familiar a otra, identificando los acuerdos que deben consensuarse para el funcionamiento armónico de los diferentes grupos de interés y personalidades existentes en todo organismo Familia – Empresa, a fines de fortalecer los vínculos a través de la comunicación y la confianza.





Protocolo empresario Familiar: Los 12 acuerdos básicos entre familia & empresa

En una empresa de familia o de socios no familiares, conviven con sus singularidades 7 diferentes grupos de interés en la interrelación que se da entre: la Familia, su Patrimonio y su Empresa.

Darwin Consulting identifica los acuerdos que deben consensuarse para el funcionamiento armónico de estos grupos a fines de fortalecer los vínculos a través de la comunicación efectiva y la confianza.

El beneficio de establecer estos acuerdos radica en su capacidad de prevenir potenciales conflictos, y de afianzar la sustentabilidad y continuidad empresario – familiar.

- 1 Valores e Historia Familiar
- 2 Estructura de retribución para Familiares
- 3 Planificación Patrimonial y Financiera
- 4 Resolución de Conflictos
- 5 Familiares no involucrados en el Negocio
- 6 Tenencia y transferencia de acciones
- 7 Conformación de órganos de gobierno
- 8 Nuevos Proyectos y Negocios
- 9 Entrada, permanencia y desvinculación de Familiares
- 10 Asociación con terceros
- 11 Planificación estratégica
- 12 Sistema de Reporting a dueños y directores

Formación de nuevas generaciones

Los jóvenes que integran las nuevas generaciones se enfrentan con interrogantes a la hora de plantearse la elección de incorporarse al ámbito de trabajo en la empresa familiar.

01

Los interrogantes son diversos, y tienen que ver con la historia de nacimiento y crecimiento de la empresa, con su propósito, con la forma en que se genera riqueza y se tiene éxito en los negocios, con el proceso de toma de decisiones, cuáles son los pro y los contra de trabajar en la empresa familiar y qué capacidades son necesarias para desempeñar las funciones satisfactoriamente.

02

Darwin Consulting facilita el desarrollo a las respuestas a esos interrogantes permitiendo a los integrantes de la nueva generación interactuar con los miembros de los demás grupos de interés que integran el conjunto familia-empresa.

03

El beneficio de abordar este necesario y renovador proceso de esclarecimiento, consiste en revalidar la motivación y establecer deseos, intereses (personales y grupales), prioridades y objetivos, afianzando el desarrollo profesional para una mayor sustentabilidad y continuidad empresario – familiar.

04

Pactos de gobernabilidad de la empresa

01

¿Hacia dónde va la empresa, cómo se elige a quiénes la conducen, cómo se toman e instrumentan sus decisiones, quién o quiénes deciden qué y cómo, de qué manera se resuelven los conflictos entre socios, cuál es el sistema de retribución de los socios, accionistas y directores?

¿Qué sucede si uno de los socios se quiere retirar de la sociedad o de sus funciones ejecutivas o quiere vender su tenencia o participación a un tercero? ¿Cómo proceder en caso de recibir una oferta de compra de la empresa?

02

03

Darwin Consulting propone trabajar con los socios, abordando todos estos temas claves generando los acuerdos básicos de gobernabilidad necesarios para su estabilidad, plasmándolo en un documento formal con valor estratégico y legal.

Los Acuerdos de Gobernabilidad suscriptos entre los socios aseguran que han sido dadas las discusiones necesarias para que no se ponga en riesgo la continuidad de la empresa por visiones personales, a la vez que generan previsibilidad y estabilidad para el corto, mediano y largo plazo.

04

Manejo de situaciones críticas

Se requiere apertura mental e inteligencia emocional, además de inteligencia analítica, en los altos ejecutivos y especialmente en los cuadros medios de una organización, para que los problemas no escalen al estatus de conflictos y terminen desgastando a los equipos de trabajo.

Todos los individuos involucrados se aseguran que han sido dadas las conversaciones necesarias para que no se ponga en riesgo la continuidad de la empresa y la calidad de las relaciones personales, por el stress propio que generan la resolución de problemas de altísima complejidad.

01

Las organizaciones de todo tipo se desarrollan a diario en un mundo volátil, incierto, complejo y ambiguo. Cambiante y vertiginosa, la altísima incertidumbre de nuestra realidad desemboca en situaciones empresariales difíciles de resolver per se, que se ven aumentadas cuando los vínculos personales y los afectos están de por medio.

02

Darwin Consulting propone trabajar con todos los grupos de interés, familiares y ejecutivos de la organización, en reuniones en las cuales se tratan cada uno de los puntos críticos a resolver implementando programas formativos, de gestión y acompañamiento gerencial, para convertir las crisis en oportunidades de crecimiento y evolución empresarial., salvaguardando y resignificando los vínculos inter personales.

03

04

Coordinación del directorio ejecutivo

En su seno suelen convivir diferencias de puntos de vista, intereses, personalidades, profesiones, roles, generaciones, objetivos primarios de vida, géneros, prioridades y visiones particulares. Todas estas diferencias combinadas hacen de cada empresa un mundo singular.

El beneficio mas importante consiste en que los Directores logran focalizarse en desempeñar las funciones claves que hacen al desarrollo del negocio, por encima de los asuntos urgentes y manteniendo una agenda común de prioridades.

01

El Directorio Ejecutivo de una empresa es el órgano de mayor responsabilidad ejecutiva, en el cual se toman las principales decisiones que definen la Dirección o Visión, los Objetivos Estratégicos o Misión y los Valores de la compañía.

02

En Darwin Consulting enfocamos la existencia de la diferencia como una condición natural de la vida empresarial al punto de considerar que solo aquellos organismos que aprenden a gestionar eficientemente sus diferencias serán las que sobrevivirán en el mediano y largo plazo. Para ello hemos diseñado un método para la gestión de las diferencias de comprobada eficacia mediante la combinación de variadas técnicas y mecanismos de micro management.

03

04

Gerenciamiento externo

01

Las organizaciones de todo tipo se desarrollan a diario en un mundo volátil, incierto, complejo y ambiguo. Cambiante y vertiginosa, la altísima incertidumbre de nuestra realidad desemboca en situaciones empresariales difíciles de resolver per se.

Además los intereses personales y los objetivos de vida de los dueños de una empresa también se ven afectados por el cambio y la complejidad del negocio. Se requiere de excelencia profesional, entendimiento, equilibrio emocional, paciencia y habilidades cognitivas para administrar exitosamente un negocio.

02

03

Darwin Consulting propone cubrir esa responsabilidad, a través de un equipo interdisciplinario de profesionales, en forma transitoria o permanente, a efectos de garantizar a los grupos de interés, familiares y empleados de la organización, una gestión eficiente de los recursos de la organización, salvaguardando los diferentes intereses personales.

Así los propietarios del negocio se aseguran la consolidación y continuidad de la empresa, sin necesidad de sacrificar o interponer sus objetivos y relaciones personales por sobre los empresariales.

04

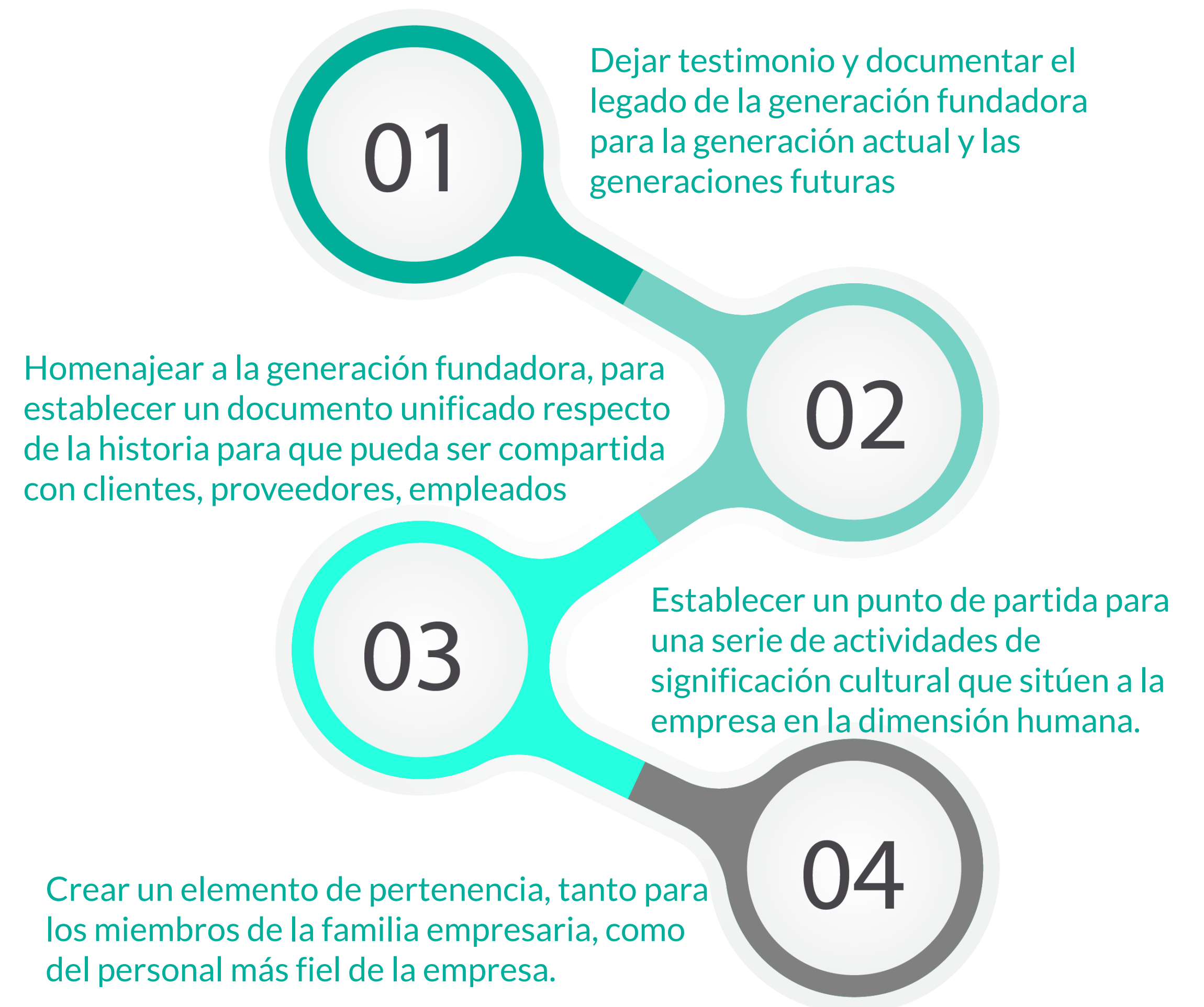
Libro historia de la empresa familiar

La elaboración de un Libro con la Historia de la Empresa Familiar es un proceso que implica la reflexión interna de cada uno de los miembros de la familia sobre la visión del proyecto empresarial, iniciado por la generación fundadora.

Es la biografía familiar desde la óptica de las empresas familiares, registrando la historia de una familia y una empresa, a través de entrevistas a los miembros de la empresa familiar y personas importantes en la vida empresarial y la recopilación de material fotográfico.

Es una excelente ocasión para vivir reencuentros, fortalecer vínculos, unidad e identidad familiar, una experiencia con un resultado tangible y emotivo a través de una convocatoria para realizar en equipo.

Principales objetivos







Un hombre camina por una playa cubierta por millones de estrellas de mar que mueren todos los días al darles el sol. Cada vez que da un paso recoge una estrella y la echa al mar.

Un amigo que lo observa le dice: “*¿Te das cuenta de que hay millones de estrella de mar en la playa y que por loables que sean tus esfuerzos, no cambian nada?*”

El hombre, al tiempo que arroja otra estrella al mar, le contesta: “*Sí..., para ésta cambia algo.*”

Lo que importa no es la enormidad de la tarea, sino la magnitud de nuestro valor.

Matthieu Ricard, En Defensa de la Felicidad



DARWIN
CONSULTING

EVOLUCIÓN EMPRESARIAL

Lavalle 348 - 3° Piso - CABA – Argentina

Tel. +54 11 3342 1191 - info@darwinconsulting.net - www.darwinconsulting.net